**【体制構築・人材育成編】**

事前課題１：個人ワークシート

本研修では、所属する医療機関の現状把握を行い、「質の高い認知症看護を提供する」認知症ケア体制の構築について考えることを目標の一つとしています。そこで、所属する医療機関の現状把握に必要な情報を、上司と相談しながら個人ワークシートに記載し、研修当日にご持参ください。

　事前課題の個人ワークシートをもとに、質の高い認知症看護を提供できる組織体制の構築に対し具体的なアクションプランについてグループワークいたします。

【課題】

1. 所属する医療機関の「認知症看護の現状」を把握するために必要な情報を所属部署の上司と相談し個人ワークシートに記載する
2. **研修当日に持参する（３日目）**

**個人ワークシート**

|  |  |
| --- | --- |
| 1.所属する医療機関の戦略、ビジョン、価値観に関すること | |
| 理念・ビジョン |  |
| 地域での役割（存在意義）または魅力 |  |
| 2.所属する医療機関の組織構造・経営スタイルに関すること | |
| 認知症医療に関する部署間の協働体制、チーム医療はあるか？  ・どのような協働体制か、チームか |  |
| 認知症に関わる他職種部門はあるか？  ・職種と役割など |  |
| 認知症医療・看護に関する考え方や風土はどうか？  ・認知症患者の入院・治療の際の対応など |  |
| 3.所属する医療機関にある制度・ルールに関すること | |
| 認知症に関するマニュアル整備や相談体制はあるか？  ・どのようなマニュアル  ・どのような相談体制 |  |
| 認知症の人の権利擁護は明文化されているか？  ・認知症ケアマニュアル、成年後見制度、倫理委員会など |  |
| 4.所属する医療機関の人材・スキルに関すること | |
| 病院・自部署に求められる人材はどのような人か？  ・認定看護師などだけでなく、どのような人か |  |
| 認知症に関する知識や技術を学ぶ機会があるか？ |  |
| 5.自部署の強み、弱み、課題に関すること | |
| 強み |  |
| 弱み |  |
| 課題 |  |